

DOEL

CASEMANAGEMENT WVP

Doel is om de professionals die mensen begeleiden waarbij arbeidsparticipatie een rol van betekenis speelt meer vertrouwd te laten raken met de begrippen , de wet- en regelgeving, het proces en de actoren in het WVP-proces en de relatie te leggen met andere relevante wetgeving,. Dit zonder hier specialist in te moeten worden. Belangrijk aspect hierbinnen is de regeling procesgang 1^e en 2^e ziektejaar en het toetsingskader UWV van het re-integratieverslag.

ARBEIDSDESKUNDIG WERKVELD

Daarnaast zal de training zijn gericht op het vergroten van de kennis van het werkdomein van de arbeidsdeskundige zodat de vaardigheid om te communiceren, met de professionals uit dit vakgebied wordt vergroot door het hanteren van een vergelijkbaar begrippenkader en het af kunnen bakenen van de verantwoordelijkheidsgebieden. Hierbij zal er met name aandacht zijn voor het wegen van de, door de arbeidsonderzoekers geïndiceerde, belastbaarheid (incl. een belastbaarheidsprofiel als het FML) met de belasting in de functie, vast te stellen door de arbeidsdeskundige

INHOUD

CASEMANAGEMENT WVP

- Welke partijen/actoren zijn er, wat zijn de verantwoordelijkheden van een WVP-casemanager
- Relevante wetgeving en ontwikkelingen en het toetsingskader UWV
- Verzuimkosten en – mogelijke besparingen
- Opbouw WP-verslag en de WVP-termijnen. Wat gebeurt er bij overschrijdingen?
- Deskundigenoordeel aanvragen bij het UWV
- Spoor 1 en spoor 2 re-integratie, inzet van generalistisch bureaus en specialistische bureaus, ook bij terugkeer naar (aangepast) eigen werk
- Persoons - organisatie gebonden factoren van invloed op re-integratie

ARBEIDSDESKUNDIG WERKVELD

- De rol, positie en verantwoordelijkheid van de registerarbeidsdeskundige bij:
 - Beoordelingen in het kader van het WVP-proces
 - Bij zelfstandig ondernemers, wat zijn de verschillen i.r.t. WVP proces bij werknemers in loondienst
 - Bij letselschade, wat zijn de verschillen i.r.t. het WVP proces en de invloed op het WVP proces
- De FML en het CBBS-beoordelingskader
- Weging van belasting van de functie in relatie tot de belastbaarheid en het geven van arbeidsdeskundig advies
- Samenwerking en taakafbakening met de andere professionals in het werkveld

Bij zowel de lessen voor Casemanagement WVP als de oriëntatie Arbeidskundig werkveld moet eigen casuïstiek worden ingebracht. Hoe en wat wordt tijdens de training besproken.

DOCENTEN & PRAKTIJK COACHES

- | | |
|--|-----------------------------------|
| • Turgut Hefti, registerarbeidsdeskundige en arbeidsjurist | Docent |
| • Anja van Ekelenburg, registerarbeidsdeskundige | Praktijkcoach |
| • Henk Korstanje, registerarbeidsdeskundige | Praktijkcoach |
| • Henk Jonker, registerarbeidsdeskundige en register-casemanager | Praktijkcoach & Cursuscoördinator |

STUDIEBELASTING

College uren	: 48 lesuren verdeeld over 6 lesdagen
Vorbereiding	: 12 uren (2 uur per lesdag)
Huiswerkbelasting	: 10 uren (5 lesdagen met opdrachten)
Stage (AD-onderzoek)	: 4 uur (inclusief reistijd)
Vaktechnische begeleiding	: 4-6 uur over gehele lesperiode
Eindopdracht AD	: 2 uur
Eindopdracht WVP	: 2 uur

OPBRENGST/EINDRESULTAAT

Door het volgen van de voorgestelde training zullen arbeidsonderzoekers en de andere cursisten beter in staat zijn hun rapportages te onderbouwen. Zij zullen niet alleen AD-onderzoek als product beter aan kunnen aanbieden, maar ook andere dienstverlening, zodat een geïntegreerd en consistent aanbod aan klanten kan worden gedaan voor een totaaloplossing van diagnostiek, AD-onderzoek en vervolgenterventies. Door de vereiste termijnen en de eisen aan dossiervorming van de Wet Verbetering Poortwachter scherper op het netvlies hebben, kunnen zij cliënten beter begeleiden en bedrijven gerichter voorlichten over de consequenties van het wel of niet handelen conform de WVP.

LESMATERIAAL

CASEMANAGEMENT WVP

- Handboek Wet Verbetering Poortwachter van Rob Joosten (Berghauser Pont Publishing)
- Hand-outs/syllabi

ARBEIDSDESKUNDIG WERKVELD

- Hand-outs/syllabi

PLANNING

Data: 2016: 27 september en 15 november.

De lesdagen in 2017 worden afgestemd met het management van Rijndam Arbeids Revalidatie. Stage en vaktechnische begeleiding met de praktijkcoaches wordt onderling afgestemd met de cursisten.

LOCATIE

Rijndam Arbeidsrevalidatie, Westersingel 300, 3015LJ Rotterdam

KOSTEN (ex-btw)

1495,00 euro

De kosten zijn inclusief colleges, literatuur/lesmateriaal, individuele stagebegeleiding, vaktechnische begeleiding en eindopdracht.

AANMELDEN / AAMNVULLENDE INFORMATIE

Voor meer informatie en uw aanmelding kunt u terecht bij het secretariaat Rijndam Arbeidsrevalidatie: 010-2412550 / arbeidsrevalidatie@rijndam.nl