

Arbeidsdeskundig onderzoek

Wat is het arbeidsdeskundig onderzoek?

Het arbeidsdeskundig onderzoek geeft inzicht in de mogelijkheden voor re-integratie van een werknemer die vanwege gezondheidsklachten langdurig uitvalt in zijn functie. De arbeidsdeskundige onderzoekt of werknemer weer aan het werk kan, bij de huidige werkgever of bij een andere organisatie. De arbeidsdeskundige geeft onafhankelijk advies over werkhervatting, werk(plek) aanpassingen en eventueel passend werk bij een andere werkgever (re-integratie 2e spoor).

Doel

- ✓ Inzicht krijgen in de arbeidsmogelijkheden en inzetbaarheid van een werknemer.
- ✓ Advies geven over aanpassingen voor terugkeer naar eigen werk of ander passend werk.
- ✓ Beoordelen of re-integratie in een andere functie of bij een andere werkgever (2e spoor) mogelijk is.

Doelgroepen

Het arbeidsdeskundig onderzoek is aan te vragen voor alle medewerkers in een verzuimtraject; medewerkers

- ✓ die bijna een jaar ziek gemeld zijn en onduidelijk is of terugkeer in eigen werk haalbaar is
- ✓ waarvan in vroeg stadium duidelijk is dat terugkeer in eigen werk niet langer haalbaar is, maar er wel re-integratiemogelijkheden zijn
- ✓ waarvan in vroeg stadium duidelijk is dat terugkeer in eigen of ander werk niet mogelijk is en geen herstel wordt verwacht

Het is raadzaam een arbeidsdeskundig onderzoek te doen voor het einde van het eerste ziektejaar om een goed beeld te hebben van de arbeidsmogelijkheden.

Inhoud

- ✓ Dossierstudie (FML, functiebeschrijving, overzicht van het functiehuis)
- ✓ Gesprek met de werknemer, werkgever en bedrijfsarts.
- ✓ Functieanalyse en werkplekonderzoek
- ✓ Weging belasting-belastbaarheid
- ✓ Onderzoek naar de re-integratiemogelijkheden van werknemer
- ✓ Arbeidsdeskundig advies

Resultaat

Werkgever en werknemer ontvangen een uitgebreide rapportage met conclusies over de inzetbaarheid en re-integratiemogelijkheden van de werknemer; inclusief advies en plan van aanpak voor de vervolgstappen.

Vergoeding

De kosten zijn voor werkgever of verzuimverzekeraar. Na goedkeuring van de offerte en na ontvangst van een actuele, door de bedrijfsarts opgestelde FML/ IZP, wordt het arbeidsdeskundig onderzoek ingepland.

Duur

Het onderzoek wordt, in overleg, binnen 4 tot 6 weken uitgevoerd.

Aanmelden

De werkgever kan een aanvraag voor een arbeidsdeskundig onderzoek indienen via de website.